



# Социален диалог и тристранно сътрудничество в Норвегия

**Янина Уннли**  
Съветник  
Международен отдел, LO

Заклучителна конференция «Отговорен социален диалог за достоен живот» (Re-Dial)  
17 октомври 2022, София



## Теми

- LO - Конфедерацията на синдикатите
- Исторически поглед – пътят към социален диалог и тристранно сътрудничество
- Скандинавският модел

## Преглед – Норвежките синдикати

	LO	Unio	YS	AK
Членове	970 000	389 000	229 000	208 000
Профил на членовете	Всички професии	Висшисти Бакалаври	Квалифицирани работници	Висшисти Магистри
Основан/а	1899	2001	1977	1997
		 Unio		 akademikerne

# Норвежката конфедерация на синдикатите -LO

- Основана през 1899
- 25 браншови организации членки
- Около 970.000 членове
- Повече от 50 % от членовете ни са жени
- 60.000 председатели на синдикални организации на всички нива
- Опитен участник в тристранните отношения и норвежкия социален диалог



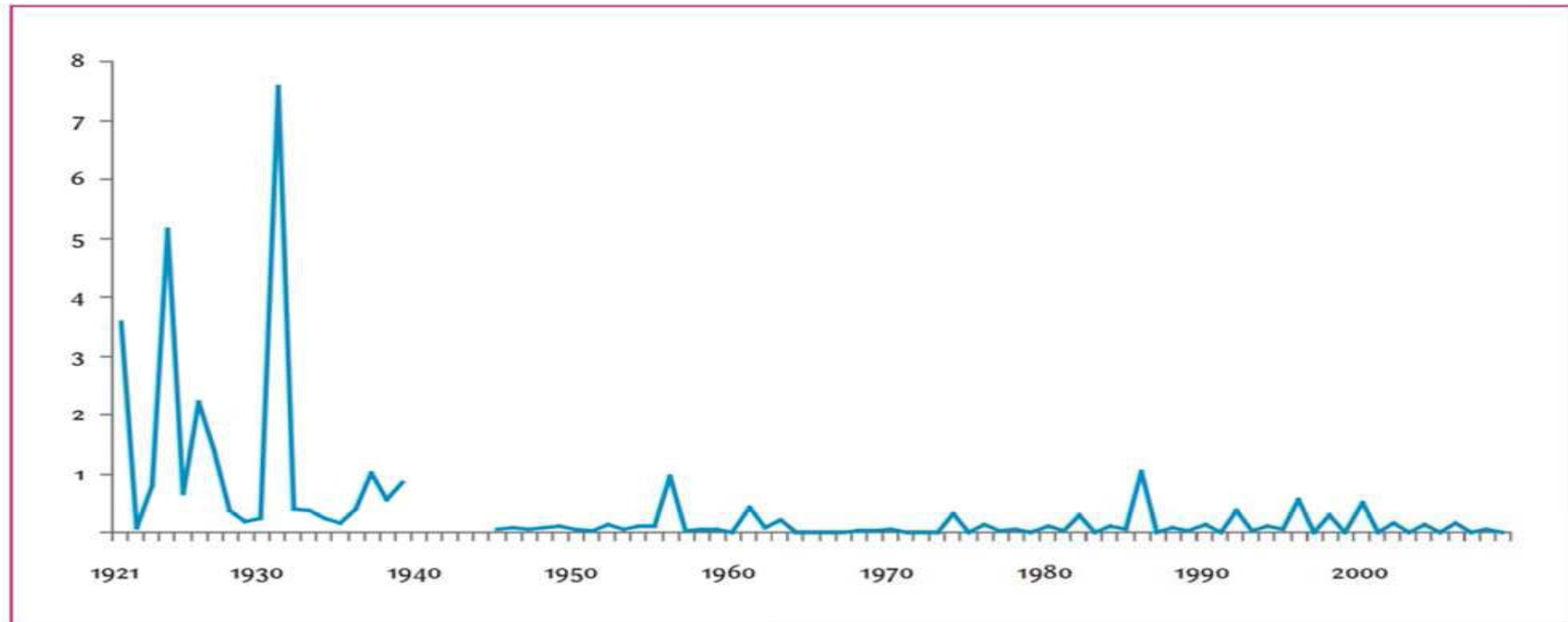


## Норвежкият модел. Трудови отношения, основани на доверие

- **Защо светът трябва да гледа скандинавските страни?**

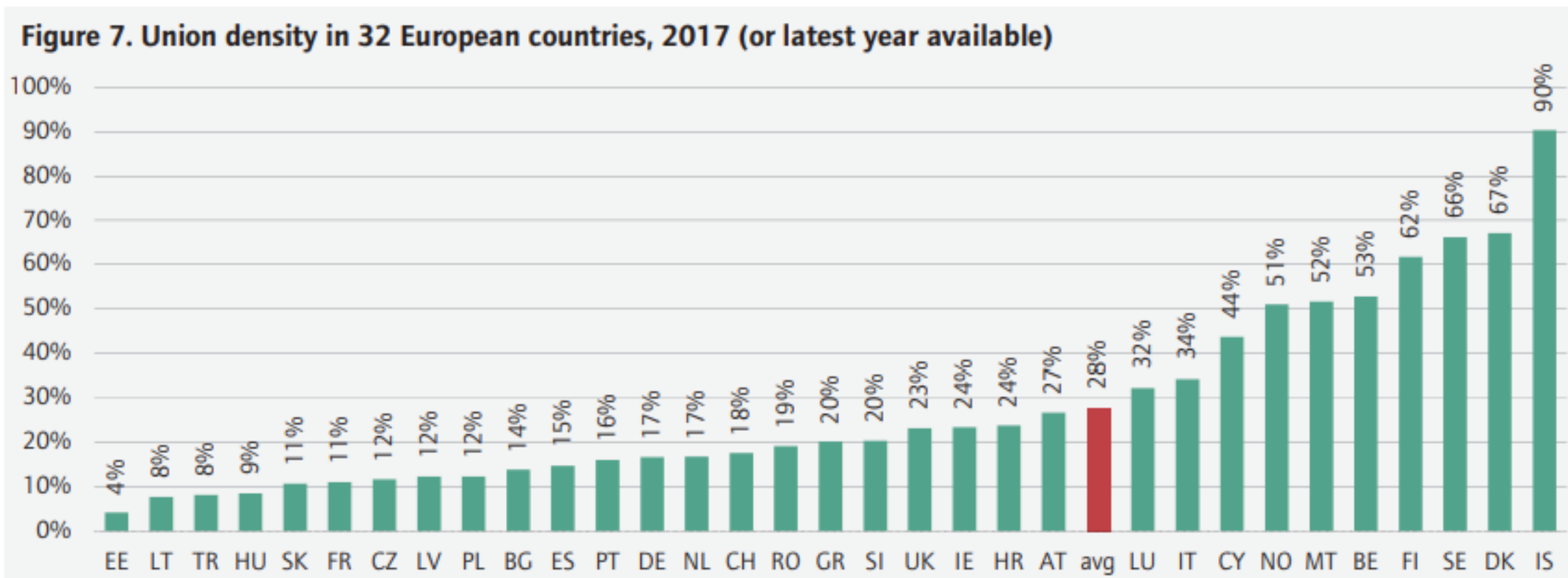
- Брой загубени работни дни (в милиони) поради трудови конфликти в Норвегия

Figur 1 Tapte arbeidsdager i millioner

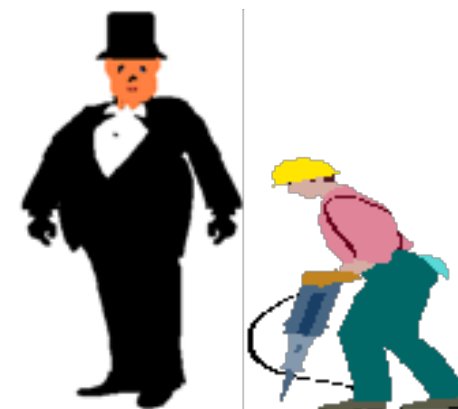
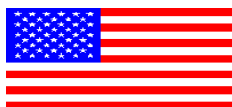
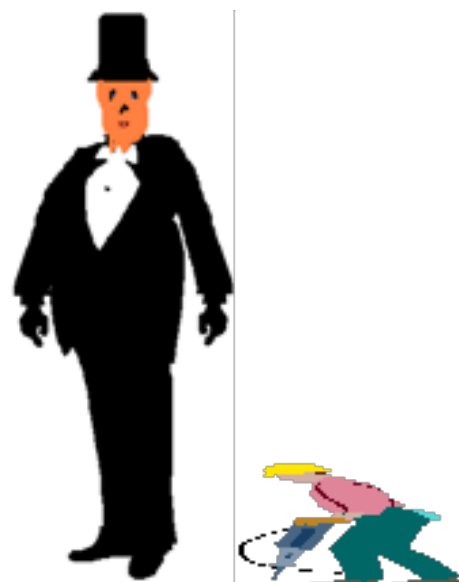


Kilde: SSB, Historisk statistikk.

## Синдикална плътност в 32 европейски страни, 2017 (или последната налична г.)



# Неравенство в доходите и богатството

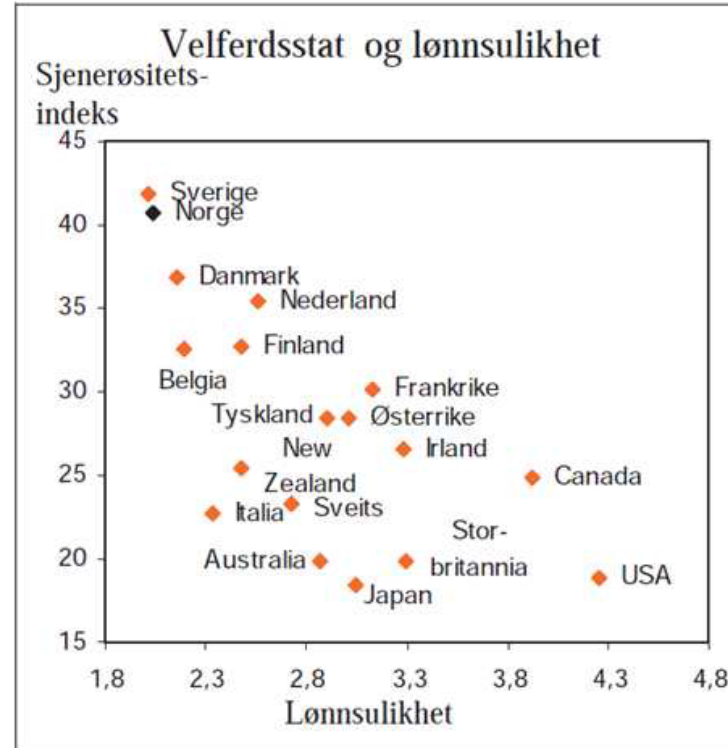




# Скандинавският модел

- Има ли връзка между нивото на благосъстояние в едно общество и нивото на несъответствие в заплащането?

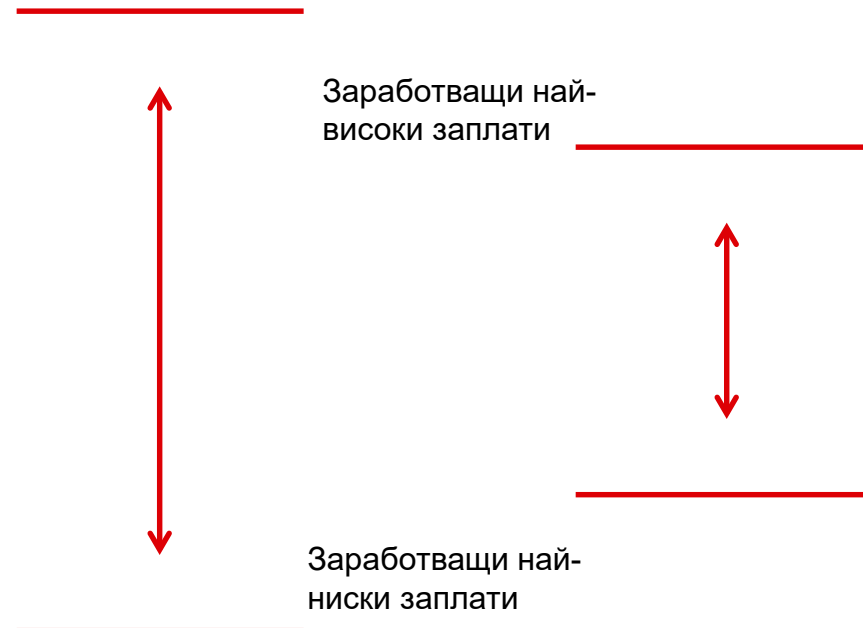
Ниво на "щедрост"



Ниво на несъответствие в заплатите

# Скандинавският модел

- **Значението на компресираната структура на заплатите**



# Скандинавският модел

## ▪ Модел за подражание?

▪ Модел	Американски	Скандинавски
▪ Почасово заплащане, средно	100	100
▪ Най-ниско ниво на заплащане	30	60
▪ Най-високо ниво на заплащане	20 000	1000
▪ Бедност	20 %	5 %
▪ Синдикална плътност %	12 %	50 – 75
▪ Регулация на пазара на труда	Low	High
▪ Публичен сектор	14,5 %	37,5 %

## Скандинавският модел

- Универсални споразумения за социално подпомагане и голям публичен сектор
- Високи нива на заетост, както сред мъжете, така и сред жените
- Малки разлики в заплатите и голяма степен на социална мобилност
- Силни работодателски организации и синдикати
- Централно координирано формиране на заплатите и местно договаряне на ниво компания
- Тясно сътрудничество между правителството, асоциациите на работодателите и синдикалните конфедерации, както и силно съвместно вземане на решения и участие на ниво компания