

SAMMEN

OM ENDRING

# Инструмент за диалог за лидери, председатели на синдикални организации и заети – дигитална промяна



Разработено от



# • Защо създадохме този инструмент?

## **Норвежкият модел на работа е за диалог и доверие**

*Норвежкият модел се развиваше повече от 120 години; той помага да се изгради предвидимост, диалог и доверие на работното място, което ни предоставя средствата, необходими да се справяме с различните мнения и конфликти на интереси, преди да ескалират до съществени конфликти.*

*Възможността служителите да повлияят на условията на труд и работния им живот, характеризиращ се с равенство и доверие, също са част от тази традиция. Тази ситуация позволява знанията и уменията на служителите да се използват положително, което от своя страна създава мотивация на служителите и удовлетворение от работата.*

**Овластяването на служителите е просто качествено лидерство през 2020 г. - с гъвкаво лидерство (Agile Leadership) като новата модна дума!**

# Не знаехме обхвата на промяната, която ще ни удари ...

- Социалният диалог и овластяването на служителите ще ви помогнат да извлечете необходимите данни на преден план - често служителите знаят „неразказаните“ тайни на компанията ...
- Използвайте колективната компетентност, за най-доброто управление на промените
- Колкото повече се изгражда доверие - толкова повече възможност се откриват за гъвкави процеси

SAMMEN

OM ENDRING

# Какво прави инструментът за вас?

- Той помага да се структурира социалният диалог, така че да се вземат предвид най-често срещаните предизвикателства, с които трябва да се сблъскате - и да намерите решение както според норвежкия закон (например правата за поверителност на данните), правните разпоредби в трудовия закон и колективните споразумения.
- Опцията за разпечатване ви оставя на хартиен носител процеса на диалог и може да бъде използвана за допълнителна информация на служителите и лидерските структури
- Инструментът ви свързва към портал за електронно обучение по цифровизация и дигитализация
- Инструментът ви свързва с Национален център за изграждането на компетентност в трудовия живот, предлагащ финансиране за развитие на базови умения на работниците и други полезни ресурси, свързани с обучение и образование

# Как да го използвате?

1. Отидете на [www.sammenomendring.no](http://www.sammenomendring.no)
2. Вижте видеоклипа с инструкции - той е лесен за използване
2. Кликнете върху старт и се регистрирайте с вашите имейли

**Готови сте да започнете!**

SAMMEN

OM ENDRING

# Lesno e!

Klikkbar  
oversikt over  
faser

SAMMEN

OM ENDRING



Meny

Meny

## 1 AVKLARING

- Avklaring
- Endringens bestiller
- Målet med endringen
- Mulige konsekvenser

# 1

Det første vi skal gjøre er å fokusere på hvem som har bedt om endringen dere skal gjennom, og definere hva slags endring det er. Å tydeliggjøre hvem, hva og hvor legger grunnlaget for en god arbeidsprosess.

## 2 BESLUTNING

- Omstillingsprosess
- Forarbeid
- Påvirkning

### Avklaring

Alle endringsprosesser er forskjellige, digitale eller ei! Den første oppgaven er å bli enige om, -og å sette ord på hva slags endringer som skal gjennomføres i nettopp deres bedrift.

## 3 IVERKSETTING

- Klargjøring
- Gjennomføring
- Læring

Trenger dere mer informasjon om digitalisering? Hvis ja – hvor skal dere skaffe dette?

Lås svar

Svar her

Åpne og  
låse svar

Jeg vet hvor dere  
kan lære. Les  
mer!

## 4 EVALUERING

Skriv her for å søke

Skrivefelt





**SAMMEN**

**OM ENDRING**

